

Referat af ordinær afdelingsgeneralforsamling

Afholdt den 15. november 2022 på Filadelfia i Dianalund

Indhold

1. Formalia	1
2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde.....	2
3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode	6
4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2021	6
5. Indkomne forslag	7
6. Lønforhold for lønnede valgte i FOA Vestsjælland	8
7. Budget 2023.....	8
8. Valg	8
9. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år	10
10. Orientering og afslutning	10

Afdelingsformand Nichlas Riise bød velkommen til generalforsamlingen, som startede med spising. Derefter startede generalforsamlingen med at fanen blev båret ind, samtidigt med at "Når vi ser et rødt flag smælde.." blev afsunget.

Herefter blev der valgt dirigent, som overtog ledelsen af mødet.

1. Formalia

a. **Godkendelse af forretningsorden**
Forretningsordenen blev godkendt

b. **Valg af dirigent og referent**
Svend Aage Berg blev valgt som dirigent
Sigurd Gormsen blev valgt som referent

c. **Berigtigelse af mødet**
Generalforsamlingen var varslet med følgende datoer

25.11.21 Afdelingens repræsentantskab fastsætter generalforsamlingsdatoen

26.01.22 Indsat på hjemmesiden

26.01.22 Udsendt med nyhedsbrev

04.10.22 Dagsorden indsat på hjemmesiden

04.10.22 Dokumenter indsat på hjemmesiden

Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, hvilket forsamlingen tilsluttede sig.

Der blev oplyst, at der var fremmødt 49 stemmeberettigede medlemmer, samt 15 seniorer og gæster, primært personale. 5 var tilmeldt men mødte ikke op.

d. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt, efter tilføjelse under pt 8 b, at der var 2 ledige bestyrelsespladser som skal vælges – ikke kun 1

e. Valg af stemmeudvalgsformand og stemmeudvalg

René Strunch blev valgt som stemmeudvalgsformand.

Desuden blev følgende 6 valgt til stemmeudvalget:

- 1) Gitte Olsson
- 2) Jannie
- 3) Glennie
- 4) Pia Jensen
- 5) Bettina Jensen
- 6) Bo Madsen

2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde

Beretningen kan læses på www.foa.dk/sjælland og den skriftlige beretning suppleres med en kort mundtlig beretning af afdelingsformanden:

8 måneder er gået siden vi havde vores første generalforsamling – og nu får jeg så lov til at afgive min første beretning for den tid der er gået – og den tid der skal komme, i vores nye fælles FOA Vestsjælland.

Den skriftlige beretning har i liggende. Jeg har valgt at lave et par nedslag.

Vores nye struktur blev skudt i gang i april måned. Det har ikke været nemt, og det har heller ikke været smertefrit.

Vi har sagt farvel til Jutta Larsen og Hanne Hennings, og ikke mindst tak for mange års tjeneste i FOA og tidligere forbund.

Vi har sagt farvel til vores områder og lokale bestyrelser.

Vi har sagt farvel til flere huse.

Vi har sagt farvel til en god medarbejder, og vi kommer til at sige farvel til flere. Medarbejdere der gennem årene har været med til at sikre den gode service til medlemmerne, og kollegialt XXXXXXXXXX.

Men vi har også sagt goddag.

Vi har sagt goddag til en række af nye medarbejdere.

Vi har sagt goddag til et tættere arbejdsfællesskab.

Vi har sagt goddag til en tættere politisk kobling til vores arbejdspladser gennem vores afdelingsbestyrelse, og vores halvårsmøder.

Bestyrelsen har i den grad løftet drøftelserne i afdelingen, og givet en ny og stærkere energi til os alle – og halvårsmøderne klæder os på i forhold til alt det, der rører sig helt ude på arbejdspladsniveau.

Der er ikke nogen tvivl om, at vi er i en brydningstid. Der er et åbent husprojekt, med en beslutning om, at vi på sigt skal være i et hus. Vores A-kasse flytter fra os. Og selvom de ikke hører under os, så er det stadig gode kollegaer, flere gennem mange år. Det bliver et tab når den nuværende tæthed forsvinder.

Medarbejdere er blevet flyttet rundt, så vi nu har faste kontorer i Holbæk og Slagelse og så selvfølgelig aftalekontorer i de øvrige byer.

Hvis man summer op, og ser på alt det som vores dygtige medarbejdere har skulle forholde sig til.

Alene siden januar måned, med ny ledelse, nyt formandskab og nye kollegaer.

Så er det ikke småting.

Så bider jeg især mærke i, at på trods af al den uro som alle de nye forandringer kan give, så formår medarbejdere hver især i det daglige at sætte medlemmerne og opgaverne forrest.

Det gør mig stolt som formand. Det er imponerende og det er dygtigt. Så tak til hver og en, af jer.

Vi har arbejdet med implementering af vores kodeks for sagsbehandling. Særligt har vi arbejdet med fastholdelse af vores medlemmer på arbejdspladsen – og vi kan se, at det virker. Vi står skarpere i forhandlinger, og vi ser derfor nu, nogle bedre resultater.

Også her skal lyde et, tak til medarbejderne – tak til de tillidsvalgte. I gør, hver dag, en forskel.

Elevarbejdet rykker.

Vi har været synlige på Skills, og vi organiserer flere elever end tidligere. Der bliver lagt nogle gode sten, i arbejdet i de lokale uddannelsesudvalg – og vi kan se, at relationerne til skolerne bliver bedre end før. Skolerne har nu aktivt kontaktet os, med henblik på at undervise på hovedforløb omkring ret og pligt i forhold til deres elevpraktikker. Lad os bare være enige om – der findes vist ikke et bedre udstillingsvindue for FOA Vestsjælland

Organisering fylder ekstremt meget i vores hverdag. Skulle vi udvælge "årets ord" i 2022 i FOA, så er der ingen tvivl om, at valget ville falde på det.

Alle bruger tid og energi på det. De tillidsvalgte. Afdelingen – og selvfølgelig også bestyrelsen.

Vi har truffet beslutning om at igangsætte arbejdet med Frederikshavnermodellen, som er en strategisk tilgang til både dokumentationen og kontakten til den nyansatte. Det gør vi fordi vi ved, at tidlig kontakt, giver en langt større mulighed for organisering.

Synlighed er en væsentlig del af vores organisering. Det gør vi løbende med faste runder med løntjek, FOA bussen der kommer rundt – og så gør vi fortsat alt hvad vi kan, for at få løftet medlemmernes stemme op på politisk niveau.

Vi har blandt andet ansat en kommunikationskonsulent, der skal hjælpe og understøtte vores digitale synlighed. Hvis man alene kigger på vores rækkevidde – altså – hvor mange der rent faktisk ser vores opslag. Så er den steget med 38%, og vi har nu en rækkevidde på 27.000 mennesker, på Facebook siden juni.

Og så er den steget, ikke mindre, end 1900% på Instagram siden juni.

Vi har fået 100 nye følgere og rundet 1400 følgere på vores Facebook side. Vores Instagram har ikke helt så meget fart på, men vi har fået 49 nye følgere og nu rundet de første 100.

TikTok er vi kun lige startet på, og det er lidt et medie hvor vi skal være særligt opmærksomme på målgruppen – så det er stadig i sin spæde start.

Det er alt sammen bare talnørderi, men hvad vigtigere er, så er det kanaler, hvor vi får mere af det som sker i det daglige i FOA Vestsjælland, og vi får inviteret medlemmer og andre, med ind bag murene.

Til trods for vores mange indsatser, så hører man jo tit – hvor er FOA? Vi ser det i kommentarspor på nettet, eller måske via drøftelser i et netværk.

Vi der sidder i det her rum. Vi der på den mere interne linje er de engagerede og aktive kræfter i FOA. Vi kan godt have det lidt svært, når nogen spørger, hvor FOA er.

Måske vi endda kan blive lidt irriteret.

Jeg har da i hvert fald fanget mig selv i at sige til en, at "DU er FOA". Og selvom det er rigtigt, at vi alle er FOA – så er vi nødt til at forholde os til at ikke alle deler den holdning, og at det ikke er alle der oplever, og ser det arbejde vi laver.

Vi SKAL være mere synlige.

Vi SKAL være med til at sætte dagsordenen og

Vi SKAL være med til at pege i en retning – og vi skal i endnu højere grad være med til at sige fra!

30-45 sekunders pause

Ja.. inspireret af Blik og Rør, så det var det jeg forsøgte her..

Det var at demonstrere over for jer, hvor ubehageligt og akavet det er, hvis der er stille i salen i 30 sekunder.

Det er den ubehagelige virkelighed vi risikerer, hvis fagbevægelsens stemmer bliver tavse. Og det bliver realiteten hvis ikke vi får flere med, og flere tilbage i fællesskabet. Og det er den ubehagelige virkelighed, når medlemmerne ikke kan høre FOA.

Bestyrelsen har netop besluttet at stifte en Aktionsgruppe af aktive frivillige.

Er det nu overhovedet nødvendigt?

Der har lige været folketingsvalg. Blå blok fik flest stemmer, men rød blok flest mandater via de nordatlantiske.

Vores velfærd, arbejdsmiljø og arbejdsliv er truet.

De blå partier står i kø med forslag om reformer – afskaf folkepensionen, fjern retten til tidlig pension, forring efterlønnen, forhøj pensionsalderen.

Og så fik kære Alex Vanopslagh i en snæver vending sagt, at man bør spare 10% i den offentlige sektor.

Så JA.

Det er NØDVENDIGT!. (slå evt. lidt i bordet)

Aktionsgruppen er stiftet med et håb og en tro på, at den kampånd der har sikret historiske resultater – stadig findes i os. Det er nemlig den kampånd der skal sikre fremtidens resultater. Både for os, vores børn, og den næste generation..

Hvad tænker i – lever kampånden? Lad os prøve.

Skift mikrofon til megafon

Der er veste, fløjter og klaphænder på bordene. Hvis I er enige, så klapper vi eller råber. Hvis I er uenige, så buh'er vi, eller fløjter

Søren Pape vil afskaffe tidlig pension – **hva siger vi til ham??**

Han mener at det er for galt at en masse raske mennesker forlader arbejdsmarkedet, selvom de har arbejdet mere end 40 år. **Er vi enige?**

De Radikale vil afskaffe efterlønnen inden 2030. **Hvad siger vi til dem?**

De blå vil have vi skal arbejde længere før vi kan gå på pension – **hva siger vi til dem?**

Lars Løkke vil helt af med folkepensionen – **hva siger i, er vi nødt til det???**

Alex Vanopslagh vil spare 10% i den offentlige sektor.

Skal i nu løbe hurtigere for at hans rige venner kan blive endnu rigere??

Hvis den kommende regering piller det mindste ved vores rettigheder... **Skal vi så på gaden, sætte foden ned og sige fra?**

Vores kolleger går ned med stress, fordi arbejdspresset og arbejdsmiljøet er dårligt. **Er det ikke på tide vi går på gaden og fortæller politikerne at nu går det ikke længere??**

OK23 og OK24 er lige om hjørnet...

Vil I have mere i løn?

VIL I HAVE MERE I LØN?

Skift fra megafon til mikrofon

(Hvis ingen larm) Vi skal nok lige træne lidt.

(Hvis larm) Det ser vist ud til at kampånden stadig er der 😊

Aktionsgruppen skal være forummet, hvor de der kan og dem der har lyst, kan bidrage til fagbevægelsens stemme.

Forhåbentlig kan stemmen vokse, og forhåbentlig kan den få følgeskab. Mange påstår at solidariteten og fællesskabet er for de gamle. "De unge gider jo ikke".

Men de unge har faktisk skabt en af de største bevægelser i nyere tid – Klimamarchen. Så de unge ER klar til at kæmpe – men vi skal også være klar til at kæmpe for dem. Vi skal samles om den fælles sag.

Vores arbejdsliv – deres arbejdsliv – de næstes arbejdsliv – og alt det, det indebærer.

Tak for ordet!

Specielt happeningen under beretningen, vakte stor opbakning fra salen.

Bettina Jensen spurgte ind til overvejelserne om nyt afdelingskontor, og eventuel beliggenhed af et sådan.

Nichlas svarede med en orientering om arbejdet i udvalget som arbejder med nyt afdelingskontor, herunder at der peges på placering i enten Sorø, Ringsted eller Holbæk – men arbejde er endnu ikke færdigt, og der arbejdes op mod en ekstraordinær generalforsamling til marts 2023

Herefter konstaterede dirigenten at beretningen – både den mundtlige og den skriftlige – var enstemmigt godkendt.

3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode

Nichlas fortalte om den fremlagte forslag til arbejdsgrundlag for 2023, som på mange områder ligner arbejdsgrundlagene fra de tidligere år, men som der er grund til fortsat at beskæftige sig med, blandt andet :

- Arbejdspladsbesøg – plan i samarbejde med TR'erne.
Tilbud om Løntjek, organisering, arbejdsmiljø, info om aktuelle emner
- Løntjek – at tillidsrepræsentanten, i afdelingen og ved særlige aktiviteter.
TR uddannelses tilbud om løntjek
- Arbejdsmiljøindsatsen – opbakning til AMR og øvrige tillidsvalgte
Særligt fokusområde
- Lokal løndannelse – Alle skal årligt have vurderet og forhandlet deres løn. Fokus på dialog, information, inddragelse, og udvikling af TR'erne.
- TR-dækning af FOAs arbejdspladser – særligt fokus på mindre arbejdspladser, på information og på på organiseringsdelen
- Bistand til afdelingens tillidsvalgte – TR uddannelsesstrategien for de kommende år implementeres. Der afholdes udviklingssamtaler og der følges op individuelt.
- Synlighed – synliggørelse af succeshistorierne som skaber værdi for medlemmerne, synlighed om FOA som organisation bl.a. på messer o.l. og ved kampagner. Der nedsættes en aktionsgruppe

Specielt arbejdsmiljøindsatsen blev fremhævet. I den sammenhæng også dokumentationen af brud på arbejdsmiljøloven, som kan føle sig til eventuelle retssager mod arbejdsgivere.

Arbejdsgrundlaget blev enstemmigt vedtaget

4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2021

Afdelingsformanden orienterede kort om det afsluttede regnskab for 2021 som kom ud med et overskud på mere end 948.000, og nævnte blandt andet:

- Højere kontingentindtægt på 170.000kr
- Øvrige indtægter, herunder AKUT, og eleverarbejde der stod stille på grund af corona på 352.000kr
- Personalemkostninger på 511.500kr, da der var budgetteret med 2 husassistenter
- Merforbrug på 235.500 i administrationsomkostninger. Det handler primært om rygsække, kalendere og ekstra omkostninger til revision.
- Merforbrug på 185.500 på mødeomkostninger. Disse er dog tilsvarende ført som indtægt fra AKUT-midlerne.
- Lille mindreforbrug på bygningsvedligehold – det handler om en tilbagebetaling på gas.
- Faglige kontinger er faldet lidt

- Afskrivningerne på ejendom mv, lavere end forventet
- 169.000 kroner i udbytte på værdipapirer
.. og så en lidt større skattebetaling

Regnskabet er afslutte og jf. lovgivningen fremsendt til Skat, og til Forbundet m.v. Regnskabet blev godkendt også af forsamlingen.

5. Indkomne forslag

Der forelå 5 forslag fra Afdelingsbestyrelsen, fordelt på 3 forslag til lovændringer, og 2 forslag relateret kontingentforhold:

- Ændring af §4 stk. 2 om regulering af kontingentet. Afdelingsbestyrelsen foreslog at reguleringen fremover følger lønudviklingen i stedet for nettoprisindekset.
Der var spørgsmål til om hvad det vil betyde i relation til de enkelte faggrupper som jo har en forskellig lønudvikling. Nichlas svarede, at det er den gennemsnitlige lønudvikling, ud fra beregning fra Danmarks Statistik.
Nichlas nævnte sin ambition om at vores kontingent på sigt bør nedsættes.

Forslaget blev enstemmigt godkendt

Ny §4 stk. 2 efter vedtagelse:

Afdelingskontingentet er reguleres ved årsskiftet svarende til den gennemsnitlige overenskomstæssige lønudvikling, oprundet til hele kroner.

Afdelingens generalforsamling har mulighed for at fravige denne bestemmelse, og beslutte at undlade reguleringen.

- I §8 foreslog afdelingsbestyrelsen indføjeelse af et nyt stk. 2, omfattende valg af 3 prioriterede suppleanter som indtræder i afdelingsbestyrelsen ved bestyrelsesmedlemmers udtræden.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Der blev oplyst at referater fra bestyrelsesarbejdet fremover vil blive offentliggjort og også fremsendt til suppleanterne. Der var en drøftelse om der burde være en tilføjelse om, at man i givet fald indtræder for den resterende del af valgperioden, hvilket imidlertid blev oplyst værende en almindelig fortolkning af foreningsjuraen.

Ny § 8 stk. 2 efter vedtagelsen:

Der vælges ved hver ordinære generalforsamling en 1. – en 2. og en 3. bestyrelsessuppleanter for den kommende generalforsamlingsperiode. Suppleanterne indgår ved bestyrelsesmedlemmers udtræden af bestyrelsen.

- §15 omhandlende valg af lønudvalg, foreslog afdelingsbestyrelsen at det skal præciseres, at valget af lønudvalg sker i ulige år, og ikke som nu hvert år.

Forslaget blev godkendt

Ny tekst i §15 efter vedtagelsen:

... som vælges på generalforsamlingen
i ulige år.

- I fald at forslaget om ændring af kontingentets regulering *ikke* blev godkendt, var der fra afdelingsbestyrelsen stillet forslag om at der i relation til reguleringen af kontingentet for 2023 skulle reguleres i forhold til lønudviklingen i stedet for nettoprisindekset.
Forslaget bortfaldt da vedtægtsændringen blev godkendt i stedet

- Afdelingsbestyrelsen foreslog at kontingentet fra 2023 nedsættes med kr. 41 til kr. 185,50, og samtidigt hæve pensionistkontingentet fra kr. 204 til kr. 264.

Nichlas begrundede forslaget som oprindeligt er fremsat af Lars Mortensen som er elevansvarlig.

Der blev nævnt at stigningen procentuelt er meget høj, hvilket Nichlas umiddelbart var enig i. Desuden at det er unfair at det bliver stemt igennem uden at seniorerne har mulighed for at stemme for eller imod forslaget.

Forslaget blev godkendt

6. Lønforhold for lønnede valgte i FOA Vestsjælland

Afdelingens lønudvalg skal jf. afdelingens love, i lige år, udarbejde en indstilling til den ordinære afdelings generalforsamling om de valgtes løn- og ansættelsesvilkår.

Trine Jørgensen fremlagde lønudvalgets indstilling.

Udvalget indstiller, at der ikke foretages ændringer i løn og øvrige ansættelsesvilkår for de valgte i år.

Lønudvalget henstiller imidlertid til, at der i fagforeningen arbejdes videre med visionen om, at der skal frigøres mere tid for de politisk valgte, til at udøve fagpolitik.

Lønudvalgets indstilling blev taget til efterretning.

7. Budget 2023

Forslag til budget blev fremlagt af Nichlas, som især dvælede ved medlemsudviklingen og dermed også det budgetterede underskud på kr. – 547.292

Budgettet opererer med et medlemsfald på 300 medlemmer, hvilket dog jf. de seneste medlemstal ser ud til at være sat for højt. Når det alligevel fremsættes som budgetforudsætning, er det med det udgangspunkt at vi ikke skal spare os ud af problemer, med vi skal investere os ud af dem.

Budgetter bør generelt taget til efterretning på en generalforsamling, da en egentlig godkendelse vil låse bestyrelsen frem til næste generalforsamling.

Dirigenten opfordrede derfor til at forsamlingen tog budgettet til efterretning, i stedet for en egentlig godkendelse.

8. Valg

- a. **Lønnede valgte / Koordinationsudvalget.**
Udgår, da valgperioden først udløber i 2023, og der ikke er nogen på valg.

- b. **Afdelingsbestyrelsen**
Der skulle vælges 1 bestyrelsesmedlem for 4 år
Susanne Nielsen blev valgt

Desuden skulle der vælges et bestyrelsesmedlem for 2 år
Bettina Staal blev valgt

Der skulle vælges 3 prioriterede suppleanter. Følgende blev valgt:

1. Kamilla Olsen
2. Lene Mikkelsen
3. Elin Bundgaard

c. **Kongresdelegerede**

Der skulle vælges 21 kongresdelegerede, ud over Koordinationsudvalgsmedlemmerne. Følgende blev valgt:

1. Alice Træholdt
2. Vibeke Zangenberg
3. Trine Jørgensen A
4. Kamilla Olsen
5. Elin Bundgaard
6. Lise Nielsen
7. Pia Jensen A
8. Susanne Nielsen
9. Christina Mortensen A
10. Bettina Staal
11. Carsten Feldsted A
12. Ulla Finne-Jacobsen
13. Anne Kulas
14. Hanne B. Pedersen
15. Glennie Jensen A
16. Gitte Olsson A
17. Jannie Larsen A
18. Lene Mikkelsen
19. Marianne Eriksen
20. Elise Lønbæk A
21. Hanne Melin

Der blev også valgt 6 suppleanter for de delegerede.

1. Susanne Jacobsen
2. Bente Phil
3. Camilla Jønck
4. Cecilie Jacobsen
5. Pia Kølstrup
6. Nils Pedersen

Bestyrelsen/formandskabet fik mandat til at supplere delegationen

d. **Statsregistreret revision**

RI Revisionsinstituttet var indstillet til genvalg
RI blev genvalgt

e. **Bilagskontrollant**

Elin Bundgaard blev genvalgt

f. **Bilagskontrollant-suppleant**

Ulla Finne-Jacobsen blev genvalgt

g. **Fanebærer**

Lars Mortensen blev genvalgt

9. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år

Afholdelse af ordinær afdelingsgeneralforsamling i 2023

Afdelingsbestyrelsen indstiller, at der afholdes ordinært afdelingsgeneralforsamling torsdag den 30. november 2023.

Dette blev vedtaget


10. Orientering og afslutning

Der blev orienteret om at der formentligt indkaldes til ekstraordinær generalforsamling i marts mhp. drøftelse af hus projekt

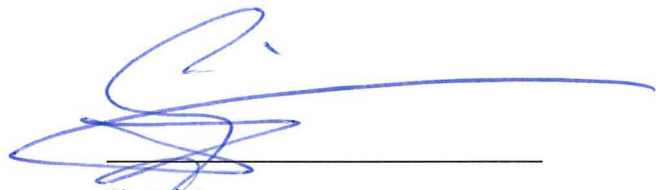
Niclas takkede dirigent og referent.

Takkede endvidere de fremmødte for at komme, og ikke mindst de som har stillet deres mandat til rådighed for diverse valg.

"Kæden" blev afsunget, og alle blev ønsket god hjemtur, med et "Tak for i aften".

19.11-2022 

Svend-Aage Berg
Dirigent



Sigurd Gormsen
Referent